

הנחיות ב"משבר הקורונה"

19.3.2020

הנחיות רלוונטיות להיום. חשוב לעקוב אחר ההנחיות מדי יום.

סקירה לעובד | סקירה למעסיק | סקירה לעצמאי

מה נדרש ממני?

- שלב ראשון: הודעה על יציאה לחל"ת תעשה בלשכת התעסוקה באתר או באמצעות שליחה במייל. יש לשלוח בקשה + לצרף נספח הודעת מעסיק על חל"ת או הצהרת עובד כי יצא לחל"ת.
- שלב שני: הגשת תביעה לביטוח לאומי יש להגיש תביעה בטופס 1500, עדיף מקוון ולוודא כי המעסיק הגיש טופס 100. אפשרי להגיש עד שנה ממועד תחילת החל"ת אולם כמובן כדאי להזדרז. זכאות תביעה רק לאחר 30 יום ומעלה של ימי חל"ת. ביטוח לאומי פרסם כי הכוונה לאפשר לדווח בשלב אחד מרוכז ללא צורך הירשמות.

מי יכול להגיש?

- עובד שכיר, תושב, מעל גיל 20 ועד גיל פרישה 67.
- אינו אזרח ישראל אך יש בידו רשיון לשיבת קבע או לשיבת ארעי יחשב לתושב זכאי לאבטלה.
- עצמאי אינו יכול להגיש אבטלה צפוי מענק ראה הנחייה נפרדת לעצמאים ובעלי שליטה בחברה.
- צבירת תקופת אכשרה - 6 מתוך 18 חודשי עבודה שקדמו לאבטלה. (חודש עבודה נחשב חודש בגינו הופק תלוש, גם אם יום בודד). תקופת חל"ד מילואים אבל מחלה ועוד אפשר לראות כצבירה.
- יציאה לאבטלה אינה מחייבת התייצבות.
- חופשת לידה תחושב לעובדת לפי העסקתה לפני תקופת החל"ת.
- מספר הימים המקסימליים לתביעה (בכל 4 שנים) משתנה לפי קבוצת גיל ומספר תלויים ונע מ 50 ימים ועד 175 ימים. תביעה חוזרת לעובד עד גיל 40 בתוך 4 שנים מוגבלת ל 80% מהזכאות.

משמעות כספית?

- בימים אלו אין ניתוק יחסי עובד מעביד אולם היחסים "מוקפאים". לא משולם שכר ע"י המעסיק וגם אין צבירת זכויות: פנסיה, פיצויים, הבראה, ימי חופשה ומחלה וכן הלאה.
- התחשיב מבוצע לפי ממוצע שכר 6 חודשי שכר אחרונים
- אין חל"ת בצמצום היקף מישרה אצל אותו מעסיק העובד יקבל שכר חלקי ולא יהיה זכאי לאבטלה.
- לרגל המשבר יש היתר מיוחד לצאת לאבטלה ללא ניצול ימי חופש מה שמאפשר לעובד לשמור את ימי החופש. **היתרון / הנזק הכלכלי משתנה בין עובדים.** למשל: עובד שאינו זכאי לאבטלה, זכאי לאבטלה חלקית, ניצל את ימי האבטלה או רוצה לשמור אותם, מפסיד זכאות לקבל חופשת פסח ונלוות נוספות.
- עובד בשני מעסיקים ניתן לצאת לחל"ת ממעסיק אחד. שלב ראשון: דמי האבטלה יחושבו לפי ההכנסות אצל שני המעסיקים. שלב שני: מדמי האבטלה ינוכו ההכנסות מהעבודה הממשיכה.
- שיעור דמי אבטלה משתנה בהתאם לגיל ומחושב במדרגות מהשכר של העובד. סכום דמי אבטלה מוגבל עד 10,551 ש"ח. לאחר 125 יום התקרה 7,034 ש"ח
- 5 ימים ראשונים אינם משולמים בכל פרק של 4 חודש, ימים אלו לא יהיו בספירת ניצול ימי אבטלה.
- צ צרפנו לכם טבלה ומחשבון אקסל ידידותי וקליל וכן ראו מחשבון באתר ביט"ל, כנסו ובדקו:

סכום מצטבר למדרגה		אחוז דמי אבטלה		שכר חודשי	שכר יומי
עד גיל 28	מגיל 28	עד גיל 28	מגיל 28		
2,640 ₪	3,520 ₪	60%	80%	4,400	176
3,520 ₪	4,620 ₪	40%	50%	6,600	264
4,290 ₪	5,610 ₪	35%	45%	8,800	352
10,551 ₪	10,551 ₪	25%	30%	* 44000	1,760

- החישוב הינו באופן מצטבר. לדוגמא: שכר 5,000 ₪ עובד מעל גיל 28. שלב ראשון נכפיל 4,400 ₪ ב 80% ושלב שני נחשב על התוספת מעל 4,400 ₪ (כלומר 600 ₪) הכפלה ב 50%. כלומר סך הכל 3,820 ₪.
- ימי עבודה מחושב בביטוח לאומי לפי 25 ימי עבודה בחודש